

Beretning

Teknik - Kost og Servicesektoren

Tak til Sektorbestyrelsen for godt samarbejde i årets løb.

I år kan vi holde Generalforsamling i vores nye lokaler der blev indviet. 10 oktober, med et flot arrangement.

Jeg vil starte med lidt om, hvad der sker i fremtiden:

En del møder og kurser er i forbindelse med Corona blevet afholdt over Teams og Zoom, og det vil det blive ved med - det er en stor opfordring fra vores Forbundsformand Mona Striib.

Økonomien er stram alle vegne - derfor skal vi tænke i nye baner.

Vi har haft en Corona periode, der har kostet, hvor virtuelle metoder er taget i brug.

Der er nu en krig i Europa der raser, der koster os alle mange penge, det ses blandt andet i vores egen pengepung.

FOA-økonomi: medlemstallet falder, derfor skal vi se hvor der er mulighed for at spare, uden service nevet falder - jeg tænker det vil blive en del drøftelser på Kongressen i november.

I hele FOA er der fra 2007 - 2022 en tilbage gang på 18,10 %, det er de realiteter vi nu må til at arbejde ud fra, og forhåbentligt gøre noget ved.

A-kassen flytter 1/1-2024 til Ringsted, derfor vil vi få 4 kontoer ledige, i 24 og 25 får vi compensation for lejen - der er lidt tid at tænke over hvad - og hvordan de kan lejes ud.

NY struktur og Kongres 2023

Der er kommet et forslag ned en ny struktur - det vil sige at forslaget er at nedlægge Kost og Service Sektoren, der bliver sat mange fine ord på - Fællesskabs løsninger - arbejde på tværs, og meget mere.....

Jeg og bestyrelsen er med på at vi skal tænke nyt, og skal spare på udgifterne - men hvorfor er det altid de små der bliver håres ramt!!!

Der er kun 4 afdelinger i landet der har rene Kost og Service sektorer, andre har lagt sig sammen, de fleste med Teknik og Service, som hos os.

Der er kun få afdelinger der har fritids sektorformænd, som vi har.

Hos os fungerer det - Hvis det bliver vedtaget på Kongressen, vil alle afdelingerne suverænt kunne beslutte hvor tilhørsforholdet hos medlemmerne skal være. Det der ligger i kortene, i vores afdeling, er bestyrelsen **ikke** enige i " dertil skal siges intet er besluttet endnu"

Det kunne derfor være en ide, måske at spørge medlemmerne selv, om hvilken Sektor de ser sig selv i.

Der vil være en del møder i de kommende måneder, med forberedelse til kongressen i november.

Lidt om møder der har været afholdt.

Kost og Service har holdt Sektor formandsmøde i Næstved d. 23-3

- Regionsrepræsentant i fremtiden - Dianna har været sygemeldt en lang periode.
- Bæredygtiguddannelse
- En snak om bælgfrugternes dag

- Faggruppelandsmøde i Børkop d. 26 -27 oktober 2022
- En længere snak om tilslutning til Faggruppe landsmøderne
- Årets maddag d. 21. september - Tema blev "Grønt"
- Hjemtagelse af kantinedriften på statens område pr. 1-4-22 som betyder 155 medarbejder på FOA-overenskomst

Kost og Service har holdt Sektor formandsmøde i Fælleskøkkenet d. 15. september

- Velkomst og rundvisning i Fælleskøkkenet
- Køkkenchef Kirsten Skovsby fortalte om emballageprojektet, som FOA har fulgt med i, samt om vores nye tilbygning solceller og det nye bioanlæg.
- Pia fortalte om mad dagen - ca. 327 Institutioner der deltager
- Pia fortalte også om køkkenprisen, Berit Jacobsen sidder i juryen. Køkkenprisen gik til Nordsjællands Hospital, som arbejder ud fra mottoet: mindre kød, mere lokal og maksimal velsmag. Og det gør de så godt, så de vandt årets Køkkenpris. Medarbejderne sætter en ære i, at patienterne får velsmagende mad, der passer til deres behov.

Teknik og Service Regionsmøder:

Vi har i bestyrelsen aftalt at Jens Holst, som næstformand i vores sektor, varetager disse møder, da det vil give god mening, det er desværre bare de fleste møder der er blevet aflyst i 2022.

Vi håber der kommer gang i Teknik, her i 2023.

Lidt fra Arbejdspladserne

Dan fortæller lidt fra Hallerne:

Byggeriet af Hal 4 går efter planen, den er nu lukket helt.

Vi regner med indvielse/ibrugtagning 1/9-2023, det glæder vi os til, da hallerne er booket fuldt op.

Svømmehallerne kan godt mærke at vi mangler noget indtjening efter Corona, vi er ikke helt tilbage på niveau endnu.

Arbejdsmarkedsprojektet som vi har haft i Svømmecentret er stoppet ved udgangen af 2022, da der også blev mindre og mindre, så nu må vi klare os selv.

Vi fået driften på Nykøbing Falster Teater, en ny og spændende verden at deltage i.

Dan har kørt tjek af lønsedler, for deltids ansatte, det har resulteret i manglende pensionsindbetalinger for ca. 50-60.000,00, det var en fejl i kmd opus. Enkelt person fik ca. 30.000,00.

Det betaler sig at tjekke lønsedlerne - hermed en opfordring til alle, en god ide er at italesætte det på arbejdspladserne - Godt gået Dan 😊

Lidt fra Johnny på Sundskolen

Den nye Sundskole kan vi kalde et kuldsejlet projekt- Bygherren Bo- HUS er gået konkurs, nu må vi se hvornår den ellers meget omtalte skole vil kunne stå færdig og tages i brug.

Men pt ligger det stille - der har været et eksternt lokalt firma og rydde op på pladsen, dog mangler der en del på udearealerne at rydde op.

Der er i øjeblikket ikke nogen der har budt ind - bliver beløbet på projektets færdiggørelse for højt, skal det højest sandsynligt i EU-udbud.

Vi har sat gang i en mindre renovering af den eksisterende SUND skole - der kommer 3 nye 00 klasser til april - masser af plads er der ikke meget af...

Der er ordnet 3 klasser med gulv - de gamle var stort set IKKE eksisterende.

Der er også blevet malet 3 klasser i uge 7 - skiftet termoruder i samme lokaler, så vi kan byde de nye børn velkommen i bare lidt pæne rammer.

Lidt til fra Jens - Driften i Teknik og Miljø.

Lidt fra TM drift inde område. (bygning drift)

4 januar skiftede Teknik og Miljø deres nye center chef Jacob Klit Hansen ud efter 18 måneder

Den nye fungerende Center Chef blev Casper Henriksen og den stilling bliver slået op først i 2023

Der har været en del medarbejder som er stoppet/ har fået nyt job gennem 22, i den forbindelse blev der slået stillingsopslag op i oktober, **med** start første december, der blev ansat 5 nye medarbejder og en fagkoordinator. Der har også været udskiftning af afdelings leder Allan Wridt som fik nyt job hos politiet. Der blev slået to nye stillinger op til driften, det skete fordi at Søren Andersen fik en ny stilling, i kommunen i ude området på Lolland.

Så de to nye leder blev tidligere fagkoordinatorer Henrik Sivebæk og Martin Balsløv, som er tidligere elektriker og var ansat som leder i Falk.

Der er også ansat en ny hjælper til rengøringskoordinatoren da der er aftalt nye standarder for rengøringsområderne.

I februar blev vi gjort opmærksom på at der var besluttet et nyt branddirektiv i EU (DKV) hvilket betyder at alle bygninger skal kontrolleres med alt udstyr hver måned, i stedet for engang om året og det skal udføres af medarbejderne som har tilknytning til bygningerne, det fungerer ikke end nu og det vil være mange timer der skal bruges til dette nye tiltag.

Lønforhandlinger: der var stor utilfredshed med den lønpolitik, som ledelsen besluttet uden om medarbejderne, og på trods af opfordring om samarbejde og gode punkter fra medarbejderne. I første omgang blev det meddelt at vi kun kunne få engang beløb, men efter uenigheds referat og svære forhandlinger blev vi enig om 6 løntrin og 7 engang beløb svarende ti 93.000 kr. for 80 mand, lidt mere end vi fik sidste år.

Det har været svært at få MED udvalget i driften og center MED til at fungerer, man glemmer at informerer rettidig, og det er svært at få indflydelse på vigtige beslutninger, som bare bliver kørt henover medarbejderne uden at inddrage dem.

Det er også ved forhandling besluttet at driften MED skal deles i to pga. for store dagsordner, da det nuværende MED udvalg dækker over 9 afdelinger ca. 220 medarbejder og med mange forskellige interesser så man ikke kunne nå igennem punkterne i tide.

Der har også været nye trivsels målinger (Great Place to Work) og der vil trioerne få noget at arbejde med.

TM Drift inde området (bygning drift) har også været involveret i de to valg som har været i 2022 som jo omhandlede valg om EU-forbehold og folketingsvalg det er jo en ekstra indsats som ikke er en del af den normale drift.

Lidt fra mig i Fælleskøkkenet:

Det nye grøntsagsrum er taget i brug - ønsket er at kunne tilbyde friske grøntsager fra lokale avlere i større omfang. Der er indkøbt en maskine der kan klare, at skralde og snitte, lave ter mm.

Vi har etableret solceller, på taget 530 m² og ca. 896 m² på P-arealet, så vi kan blive selvforsynende med strøm. Der vil inden længe komme lade stander op til EL biler.

Vi har fået lavet nyt affaldsrum med biokværn og pulp beholder, samt plads til sortering af glas, plast, pap, papir, jern og metal, og elektronik.

CO₂ anlæg, skal køre ventilation og køl, så vi kan afskaffe CFC gasser.

Det sidste nye tiltag er kage, til de borger der får gratinkost, sener vil vi også lave ostemad i gratinkost - det er et meget tidskrævende projekt at udvikle, og fremstille, men til stor glæde for de borger har dysfagi, og andre udfordringer med at synke. Vi vil nu kunne levere en hel døgnforplejning til disse borgere.

Faggruppelandsmøder i Teknik og Service 2022

For Fælles Ejendomsdrift deltog Jens, Henning og Dan.

Faggruppe Lands møde 1. Dag Klima konference.

Jesper Theilgaard var den første foredragsholder,

Han talte om klimaets forandringer og dets konsekvenser, og hvad regeringen gør og ikke gør, selv om de har deres klima mål.

Den næste foredragsholder var Frederik Fenger Pedersen speciel konsulent i KL.

Som talte om hvad KL gør ved Klima planer.

Der er mange kommuner som arbejder med klima planer, for at opnå forbedringer så Danmark kan begrænse temperaturstigninger, på energien.

Der blev talt om økonomi, co2 udledning, energi renovering og sikkerhed i verden.

Morten Vestergaard fra Middelfart kommune, talte om :

- Grøn omstilling.
- Brobygning/partnerskaber
- Klima laboratorier.
- Og at man kun kan gøre en ting forkert - Der er at gøre ingenting.

Her efter var der panel debat med:

Dan Skjerning. liste (S) region syd

Kenneth Muhls. Venstre fra Nyborg.

Og klima chef Morten Westergaard. Middelfart.

Som diskuterede alverdens klima til tag og handlinger.

Der efter var der bus tur til Solar s hovedafdeling.

Hvor der var meget lidt rundvisning, men meget reklame for deres energi fremmende produkter og en god debat om levering og produktion af de varer som de leverer til det meste af verdenen.

(Dag 2 på faggruppelandsmødet)

Startede dagen med faglig sparring i de 5 faggrupper, (fælles drift, skoleområdet, plejecenter rådhus, biblioteker og teknisk leder).

Der var meget debatter om drift, om rokeringer, sammen lægninger og besparelsers på drift og personale.

Herefter var der walk and talk hvor vi var delt op i grupper og emner var: arbejdstidsaftaler,

Nye arbejdsopgaver, tilfredshed med FOA (ind put til forbedringer),

Så var der en debat om krænkende handlinger helt generelt.

- Om aktive eller ind aktive handlinger.
- Ned vurderer ens job.
- Telefonsamtaler.
- Meddelere, sms og optagelser.
- Ubehagelige drillerier.
- Og alder, køn, kønsidentitet, etnisk og religiøst orienteret diskrimineringer.

Her efter var der foredrag ved Kenneth Reinecke fra Roskilde Universitet, det omhandlede en ny kultur om sexchikane (metoo) og en del historik om emnet.

Her efter var der evaluering og tak for i dag.

Faggruppelandsmøde i Kost og Service 2022 hvor jeg deltog.

Mad og måltider

For faggrupperne:

Køkken, kantineledere og statsansatte

Vi er en ny sammensætning og det er første gang de 3 faggrupper holder fælles faggruppelandsmøde - derfor en kort præsentation af deltagerne, samt fortælling om baggrund og forventningerne til dagene.

Vi var vi repræsentanter fra KLS, Afd. Midt/Vest, Aalborg, Guldborgsund og Køge.

Vi er opmærksomme på, at dette kun er et meget lille udsnit af de afdelinger vi kunne forvente var repræsenteret.

Faggruppe koordinator, vil til næste møde bestræbe sig på at få afdelinger i tale inden tilmelding.

1. Fælles velkomst med sektoren og de øvrige faggrupper

Sektorformand Pia Heidi Nielsen bød velkommen og orientere om det der fylder i sektorens arbejde.

Pia skitserer den nye mundtligt fremlagte strukturændring i Forbundet.

HB stemte for forslaget i december. **(Men det gør vi medlemmer ikke - der blev sendt et klagebrev, fra de 80 deltager)**

2. Fællesoplæg om kampagnen "Mere lighed løfter os alle"

Thomas Enghausen, Næstformand i FOA - holder et oplæg for alle faggrupper om ovennævnte kampagne, som skal køre frem til OK24.

3. Fælles oplæg om "Lokallønsindsatsen"

Thomas Enghausen kommer omkring lokallønsindsatsen og tager de nyeste tal med, så vi kan se hvordan det går. Sker der noget hos de faggrupper, der ligger lavt og har haft ringe udbytte af lokallønnen?

4. Opsamling i egen gruppe

5. Kort - tilbagemelding på dagen i dag.

Strukturdebatten, kom denne dag til at fylde meget. Derfor trådte spørgsmål/diskussion om Lokalløn og funktionsløn i baggrunden.

Nogle faggruppedeltagere, tænker vi, bliver mere påvirkede af de nye planer end andre.

Dette skyldes de enkelte afdelingers daglige måde at tænke sektorarbejde på.

Forslaget til den nye struktur er ifølge deltagerne kommet meget pludseligt, og efterlader os med en fornemmelse af at vi drukner. Dette på trods af, at vi godt kan se, at vi bliver nød til at spare. Samt at vi regner med at afdelingerne får stor indflydelse på, hvor deres fagligt aktive medlemmer skal forsætte deres virke.

Vi endte med at tilslutte os brev, forfattet af rengøringsgruppen.

Vi mener, at vi i FOA må se at vende tilbage til kerneopgaven.

Nemlig, at passe på vores medlemmer. Frem for, at bruge en masse

penge og tid på at profilere os i kulørte tiltag, som "Bælgfrugternes dag".

- Vi skal sætte TR arbejde i fokus
- Skabe plads til den individuelle kontakt mellem medlem og FOA
- Tid til TR og andet fagligt arbejde skal prioriteres og sættes bedre i system.

6. Fællesoplæg om attraktive arbejdspladser:

- Oplæg om FOA's tilgang til og arbejdet med attraktive arbejdspladser
- Seniorliv mv. I en tid med mangel på arbejdskraft handler det om at passe på dem, vi har...

7. Fremtidens mad/del 1 - Uddannelse.

Laura Voigt (uddannelseskonsulent i FOA) kommer med oplæg omkring relevante uddannelser indenfor dette område, blandt andet:

- "Bæredygtighedsuddannelsen" (en ny AMU-uddannelse, som er målrettet køkkenmedarbejdere med solid køkkenerfaring) og
- "Akademiuddannelsen i gastronomi" (Professionshøjskolen US Syd i Haderslev, samt UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskolen i Vejle har ifølge uddannelsesguiden denne uddannelse på programmet)
- Køkkengruppen ser også, at der på nogle hospitaler, kunne skabes værdi, ved en opkvalificering af eksempelvis husassistenter i forhold til madlavning. I en tid, vor der mangler hænder.

- Det opleves dog, at uddannet personale, ofte har svært ved at give arbejdet fra sig.

8. Køkkenprisen

Berit Jakobsen (sektornæstformand i Kost- og Servicesektoren) var og fortæller om ideen bag køkkenprisen, kriterierne for at kunne deltage, som er omfattende mv. Kan vi gøre andet for at synliggøre og anerkende køkkenarbejdet.

9. Klimamærket

Maria Bregnhardt var og fortæller om det forholdsvis nye mærke - Klimamærket. Et nyt mærke som FOA/Kost- og Servicesektoren, samt andre samarbejdspartnere vil sætte fokus på og skabe interesse omkring. Hvad kan vi bruge endnu et mærke til - er der behov for det?

Fremtidens mad/del 2 - Økolariet, ernæringsugen, bælgfrugternes dag mv.

- Økolariet var og fortæller om blandt andet bæredygtig mad, altså fremtidens mad.
- Bælgfrugternes dag mv.

Stort Ønske

Jeg har stadig et stort ønske at mange flere har lyst til at deltage på det spændende Faggruppe Landsmøde, vi har Nykøbing Sygehus hvor der er mange Serviceassistenter - fra Regionen og kommunerne må vi sende 5 personer fra hver, og der var ingen ...Indbydelsen bliver sendt du til alle medlemmer.

Hvordan får vi interessen vagt, jeg fortæller på vores Generalforsamlinger hvert år, hvad det er vi laver og høre om, og jeg vil gerne yderligere fortælle, om de to gode og spændende dage. Har i et bud på hvordan vi kan vække interessen, da serviceassistenterne udgør en stor del af vores sektor, jeg har talt sammen at vi har 44 medlemmer der står i Kost og Service på Sygehuset.

Dejligt der i fag er kommet 2 til vores Generalforsamling, det er jeg super glad for, håber vi kan få skabt en god kontakt, til alle Services assistenter på Sygehuset.

Faggruppelandsmøderne i år, d. 26 -27 april bliver det sidste 2 dags møder, fremadrettet vil det komme til at hede Fagenes dag, meget ærgerligt, men et meget dyrt arrangement at afholde. Jeg har fået Gitte til at sende Indbydelsen ud til alle Kost og Service medlemmer, endnu en gang håb om at flere vil deltage. Sidste tilmelding er d. 10/3.

.

Arrangementer:

Løntræf 2022

Der har været afholdt Løntræf i Fredericia d. 6 og 7 september, for TR og FTR, hvor Guldborgsund afdelingen var flot repræsentere.

Miljøudvalget i vores afdeling:

d. 31. oktober havde, de 3 sektorer, og afdelingens miljøudvalg, som varetages af sektorerne lavet et arrangement:

Med Karen Marie Lillelund, der var fin tilslutning, fra de andre 2 sektorer, vi var 4 fra vores Sektor.

Kom og bak op om miljøudvalgets arrangementer, der kommer et nyt senere på året.

Arrangementer / Ture i Sektoren

Vores næste tur d.13. maj, hvor vi skal på rundvisning i Københavns Lufthavn, der er plads til 40 deltager.

På grund af de nye GDPR-regler, er det sådan at afdelingen ikke må modtage ledsagers cpr.nr, men det kræver Lufthavnen af sikkerhedsmæssige årsager, derfor vil jeg ringe rundt efter tilmeldingsfristen og få cpr.nr, som efterfølgende makuleres.

Jeg vil slutte beretningen med at takke Sektorbestyrelsen, samt afdelingsbestyrelsen, og de ansatte for godt samarbejde i året der er gået.

På Bestyrelsens vegne

Britta Holse

Sektorformand

